

HILTRUD WERNER

Diplomlehrerin
Heilpraktikerin für Psychotherapie
nach Heilpraktikergesetz
Wald-Gesundheitstrainerin

Asternweg 623
99092 Erfurt
Tel. 0361 / 55 19 62 9
hiltrud@werner-visionen.de
www.kita-entwicklung.de

Überblick Fortbildungskatalog 2022 – KindergartenleiterInnen

„Ich fühle mich ausgeglichen und kraftvoll! – Das würde ich gern von mir sagen.“

Selbstreflexion und persönliche Stärkung für die Leitungsarbeit im geschützten Raum mit Kolleg*innen, welche ähnliche Erfahrungen gemacht haben.

„Kreativität entsteht durch Tun“

Kunst in der Natur und andere kreative Projekte mit dem Team anleiten lernen

Festgefahren, Stillstand, immer das Gleiche? – auch pädagogische Arbeit kann langweilig werden, wenn sich die Kolleg*innen ihr eigenes kreatives Potential nicht erhalten und den Kindern den kreativen Freiraum beschränken. Die eigene Phantasie und die Lust am Gestalten gilt es spielerisch neu zu entdecken. Es kann eine Aufgabe der Leitung sein, die geeigneten Methoden für die Entfaltung des Teams anzubieten.

Ab 2019 stark gefragt:

Da ich von den Führungskräften immer wieder Überlastungssignale erhalte, habe ich das Thema „Entspannte Erzieherinnen – entspannte Kinder“ weiter ausgebaut und biete dazu eine Selbsterfahrung speziell für Leitungen in der Natur an:

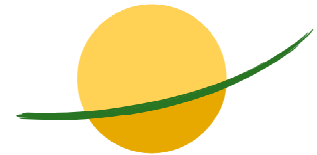
"Wenn es mir gut geht, ...!" - Selbstreflexion und Selbstsorge in der Natur als ein Baustein der Qualitätssicherung der Leitung

Wir nutzen den Wald und die angrenzende Natur des Fortbildungsortes als einen Platz der entspannten Begegnung mit sich selbst, den eigenen Ansprüchen und Rollenbildern als Führungskraft und PädagogIn.

Wenn ich mich kenne und immer wieder reflektieren kann, ist der nächste Schritt die Selbstsorge und/ oder das Überdenken der Führungstätigkeit als auch pädagogischer Ansätze.

Daraus ergibt sich mehr Zufriedenheit in der Arbeit mit den KollegInnen, den Kindern und deren Eltern. Sie sorgen für sich selbst als einen Teil des Systems, und die Qualität Ihres täglichen Handelns kann dadurch zum Nutzen aller gesichert und gefördert werden!

Dabei kommen Hintergrundwissen zur Entstehung von Stress, Elemente der Burn-out-Prophylaxe, Achtsamkeitsübungen, Entspannungstechniken, Waldbaden (shinrin yoku aus



HILTRUD WERNER

Japan) und Angebote zur Selbstreflexion zum Einsatz. Nach dem Workshop können die TeilnehmerInnen eine eigene Strategie zu Prävention und Umgang mit Stress entwickeln.

„Wir ziehen an einem Strang!

Die Zusammenarbeit verbessern von Leitung und Stellvertretung“

eine zweitägige Fortbildung

Diese Fortbildung richtet sich an beide Führungskräfte und hat zum Ziel, die Zusammenarbeit inhaltlich, kommunikativ und rollenbezogen zu stärken. Ein eingespieltes Leitungsteam mit ähnlichen Werten und Zielen kann ein wirkungsvoller Motor für das Team und die pädagogische Arbeit sein. Welche Aufgaben hat wer, wie erfolgen Absprachen, wie organisieren sie sich, wie lösen sie Konflikte und welche Position haben sie im Team? Ergänzen sie sich in ihren Stärken und Persönlichkeiten? Was benötigen sie, um sich persönlich stark zu machen für diese Aufgaben? Diese Fragen und mehr stehen im Mittelpunkt der beiden Tage.

„Unsere Biografie bestimmt unser Handeln – wie kann Leitung alle Kolleg*innen mitnehmen?“

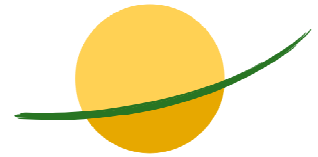
Im Mittelpunkt steht die generationsübergreifende Teamleitung/-führung unter Berücksichtigung der Besonderheiten bei einem breit zusammen gesetzten Kollegium. Die Kolleg*innen können aus verschiedenen Lebens- und Bildungserfahrungen heraus manchmal unterschiedlich oder unverständlich reagieren. Die Hintergründe zu kennen und entsprechende Erwartungen als auch Methoden anzugleichen sind wichtige Herausforderungen in der Leitungstätigkeit. Diesem Thema widmen wir uns in dieser Fortbildung.

(auch online möglich)

Darüber hinaus werde ich in diesem Feld weitere Angebote entwickeln, die sie auf meiner Website nachlesen können: www.kita-entwicklung.de und www.waldbaden-thüringen.de.

Um ihre Führungstätigkeit zu unterstützen, kann ein **Leitungscoaching** hilfreich sein. Und wenn es mal für das ganze Team eine „Blick von außen“ braucht, komme ich gern in ihr Haus zu einer **Teamentwicklung** (-coaching, -supervision)

In einem unverbindlichen Vorgespräch klären wir die Möglichkeiten.



HILTRUD WERNER

Diese Angebote kennen Sie aus dem Katalog 2020 / 21

„Ob ich wohl das Zeug zur Leiterin hätte?“

Gezielte Nachwuchsförderung für die Leitungsebene in Kindertageseinrichtungen im Modulsystem

„Schon wieder was Neues - das nervt!“ - Den „Thüringer Bildungsplan bis 18 Jahre“ dem Team näher bringen, damit arbeiten und die Neuerungen umsetzen - Hintergrundwissen, Strategien und Handwerkszeug für die Leitungspraxis.

Die Teamarbeit voran bringen

Wie aus Einzelkämpfern Teammitglieder werden

Konflikte im Team lösen

Die Möglichkeiten der LeiterInnen, Teamkonflikte zu bearbeiten

„Die Qualität unserer Ziele bestimmt die Qualität unserer Zukunft.“ (unbekannt)

Zielvereinbarungsgespräche führen

„Schwierige KollegInnen“ – gibt es das wirklich?

Methoden zum Umgang mit als „schwierig“ geltenden KollegInnen

Teambesprechungen effizient und aktivierend gestalten

Moderation statt klassischer Leitung

„Das traue ich Dir zu!“

Nachwuchskräfte und andere MitarbeiterInnen fördern durch Mentoring und persönliches Coaching

„Kollegiale Fallberatung – ein wichtiges Handwerkszeug für fachlichen Austausch“ – erlernen und anwenden können in der eigenen Einrichtung

"Zeitmangel und Stress gelassen begegnen"

Selbstfürsorge als Führungskraft und gleichzeitig in Verantwortung für das Team / die Kinder